

Formation "Assistant de vie aux familles"

Objectif de la formation

L'assistant(e) de vie aux familles assure ses fonctions de façon autonome et s'adapte à des contextes familiaux différents. Il (elle) veille à prendre en compte la personne dans sa globalité, à établir des relations interpersonnelles tout en maintenant la distance professionnelle nécessaire et à respecter la vie privée des personnes aidées.

Il (elle) favorise l'autonomie des personnes aidées. Il (elle) intervient dans le respect des règles de sécurité en prévenant les différents risques (domestiques, biologiques, psycho-sociaux, routiers ou liés à l'activité physique).

En cas d'urgence, il (elle) applique des consignes de sécurité. Il (elle) intervient dans un champ de compétences bien défini en veillant à ce que les limites ne soient pas dépassées. L'ADVF est en contact direct avec la personne aidée, qu'elle soit adulte ou enfant, et/ ou avec la famille. S'il (si elle) a un encadrant, il (elle) lui rend compte régulièrement.

Contenu de la formation

La formation se compose de 3 modules, complétés par 2 périodes en entreprise.

Période d'intégration.

- Accueil,
- présentation des objectifs de formation,
- connaissance de l'environnement professionnel,
- sensibilisation au développement durable,
- adaptation du parcours de formation.

Module 1. Entretenir le logement et le linge d'un particulier :

- la relation professionnelle
- la prévention des risques domestiques et la sécurité au domicile d'un particulier
- l'entretien du logement : gestes et techniques
- l'entretien du linge : gestes et techniques

Période en entreprise

Module 2. Accompagner les personnes dans les actes essentiels du quotidien :

- la relation professionnelle avec la personne et son entourage
- la prévention des risques
- les situations d'urgence

- la mise en place d'un relais
- les techniques et gestes professionnels dans l'aide à la toilette, à l'habillage, aux déplacements et à l'alimentation
- le respect de l'intimité, des goûts et des habitudes de la personne
- la contribution à l'autonomie physique, intellectuelle et sociale de la personne
- les courses
- la préparation des repas
- la prise des repas

Période en entreprise

Module 3. Relayer les parents dans la prise en charge de leurs enfants à leur domicile :

- la posture professionnelle
- les techniques et gestes appropriés aux enfants
- la prévention des risques et la sécurité des enfants
- le développement des apprentissages des enfants
- la communication avec les parents

Publics

- Tous public adultes voulant travailler avec dans le secteur d'aide a la personne
- Jeunes de 16 ans à 25 ans
- salariés du particulier employeur et assistant maternel

Modalités d'inscription, prérequis et niveau d'entrée

Avant toute inscription, un **entretien personnalisé sera proposé** afin d'accompagner l'apprenant dans ses démarches et pour faire le point sur ses motivations.

Pour les Demandeurs d'Emploi, ou les jeunes dépendants de la Mission Locale, il est nécessaire de se rapprocher de son conseiller afin de lui exposer son projet de formation.

Pour les associations d'aide à domicile, particulier employeur et pour les salariés, vous pouvez nous contacter directement.

Les prérequis suivants sont demandés pour suivre cette formation :

- Faire preuve d'une bonne compréhension de consignes écrites et orales, et maîtriser les 4 opérations mathématiques.
- Etre capable de sociabilité et altruisme envers les autres, d'autonomie dans le travail, de résistance physique, d'équilibre et de maturité,
- Être capable de s'engager dans une démarche de travail personnel.

Si la formation rentre dans un bloc de compétences pour un titre professionnel obtenue par VAE le (la) candidat(e) doit justifier d'au moins un an d'expérience, continue ou discontinuée, en rapport direct avec les objectifs et contenus du Titre Professionnel.

Les activités salariées, non salariées et bénévoles peuvent être prises en compte (justificatifs obligatoires).

Durée, Rythme et périodes de formation

Le rythme et les périodes de formation sont modulables et peuvent être adaptés aux besoins des apprenants : **en journée, cours du soir, en Week end, en FOAD** (formation à distance). Une immersion en entreprise est également possible.

Coût et financement

Cette formation peut être financée par différents partenaires : **Collectivités Territoriales, entreprises, Association OPCA, ...**

Elle est aussi financée par Pôle Emploi et s'adresse prioritairement aux demandeurs d'emploi inscrits, indemnisés ou non.

Dans tous les cas, **le centre de formation vous aidera à constituer votre dossier de demande de financement** et vous remettra un devis adapté à votre situation.

Pour les salariés du domicile -assistantes maternelles -garde enfant- assistante de vie dépendante, employée familiale : Le coût pédagogique de la formation est directement pris en charge par Agefos Pme.

L'employeur facilitateur s'engage à rémunérer l'assistant maternel et/ou à verser l'allocation de formation pendant la totalité de la formation.

Il sera remboursé par Agefos Pme des salaires et/ou allocation de formation ainsi que des frais de vie éventuels selon les critères de prises en charge mentionnés sur le bulletin d'inscription.

Pour les autres publics nous contacter.

Lieu de formation et modalités d'organisation

Nos formations ont lieu principalement à Pessac et à Bordeaux. Nous pouvons aussi nous déplacer dans le Médoc, dans toute la Gironde, et sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine, en fonction des demandes.

Fiches moyennes pédagogiques techniques et d'encadrement

Les moyens pédagogiques sont adaptés en fonctions de la formation choisie

Profil des intervenants

Les formations sont sous la responsabilité de Mme Dubeset, l'équipe est formée chaque année et diplômé formateur avec plus de d'expérience

Modalités d'évaluation

Entretien avec la directrice / Echange avec les apprenants en cours de formations afin de visualiser la pédagogie du formateur. Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants

En fin de formation : Attestation de formation / Titre ou diplôme / Attestation de Compétences

Méthodologie pédagogique

Démarche participative fondée sur :

- Des apports théoriques visant à une compréhension des concepts et permettant une réflexion collective et individuelle des participants
- L'échange à partir des représentations des participants
- L'analyse et le retour sur les pratiques professionnelles à partir des situations vécues

Supports pédagogiques

- Supports papier avec remise de documents
- Supports vidéo

Vous nous choisissez : vous aurez une vraie expérience dans ce centre de formation cd +formation car on vous propose de vous mettre en face de situations réelles en rencontrant des professionnels mais aussi des « vrais » clients ce qui vous permet de vous d'être au plus près du terrain et d'évaluer vos savoirs /Savoir Faire/ Savoir êtres vous acceptez cette méthode, vous passerez un accord écrit entre les 3 parties (vous , eux et nous) et bien sûr que cela est un exercice réel et non un travail rémunéré.